

KATOLIČKA OSNOVNA ŠKOLA U VIROVITICI

Trg Ljudevita Patačića 3

33000 Virovitica

Tel.: 033/ 554-225 (ravnatelj), 554-145 (pedagog),
554-223 (tajništvo), 554-227 (računovodstvo)

E-mail: ured@os-katolicka-vt.skole.hr

www.os-katolicka-vt.skole.hr

KLASA: 112-01/21-02/02

URBROJ: 2189-87-01-21-01

Virovitica, 19. ožujka 2021. godine

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 07/17, 68/18 i 98/19) i članka 2. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Katoličke osnovne škole u Virovitici, Katolička osnovna škola u Virovitici raspisuje:

NATJEČAJ za popunu radnog mjesta

Kuhar/ica- 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom (40 sati tjedno)

Uvjeti:

- završena srednja škola-program kuhar odnosno KV kuhar i završen tečaj higijenskog minimuma
- prema odredbama Ugovora o Katoličkim osnovnim i srednjim školama sklopljenim između Vlade RH i HBK.

Uz prijavu na natječaj kandidati su dužni priložiti:

- 1.) životopis
- 2.) domovnica
- 3.) rodni list
- 4.) dokaz o stečenoj stručnoj spremi (svjedodžba/diploma)
- 5.) potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a (elektronski zapis)
- 6.) uvjerenje o nekažnjavanju (ne starije od 1 mjesec / dokaz da se ne vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi; NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 07/17, 68/18 i 98/19).

U prijavi na natječaj kandidati trebaju navesti osobne podatke (ime i prezime, adresu prebivališta odnosno boravišta, kontakt broj, e-mail adresu i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje). Prijava na natječaj mora biti vlastoručno potpisana. Dokumentaciju dostaviti isključivo u neovjerenoj preslici jer se ista neće vraćati, a izabrani kandidat će prije sklapanja ugovora o radu biti dužan predočiti na uvid izvornike dokumenata.

Prijavljeni kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su podnijeli pravodobne i potpune prijave bit će podvrgnuti testiranju i razgovoru o čemu će biti pravovremeno obaviješteni na način utvrđen Pravilnikom o načinu i postupku zapošljavanja Katoličke osnovne škole u Virovitici, koji je dostupan na mrežnim stranicama škole, poveznica: http://os-katolicka-vt.skole.hr/upload/os-katolicka-vt/images/static3/630/attachment/Pravilnik_o_nacinu_i_postupku_zaposljavanja.pdf.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su dostavili potpunu dokumentaciju i pravodobnu prijavu provest će se vrednovanje prema odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Katoličke osnovne škole u Virovitici, a vrednovat će se:

- preporuke, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo kandidata
- rezultati testiranja
- procjena na temelju razgovora.

Vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja potrebno je dostaviti neposredno u zatvorenoj omotnici ili poslati poštom na adresu: Katolička osnovna škola u Virovitici, Trg Ljudevita Patačića 3, 33000 Virovitica s naznakom „za natječaj za kuhara/icu“.

Rok za podnošenje prijave je 8 dana od dana objavljivanja natječaja na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči škole.

Na oglaseno radno mjesto mogu se javiti osobe oba spola (članak 13. stavak 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN, br. 82/08, 69/17).

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju, prema posebnim propisima, dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i prednost u odnosu na ostale kandidate te uz prijavu priložiti sve dokaze o ostvarivanju prava prednosti na koje se poziva.

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92,57/92,77/92,27/93, 58/93,02/94, 76/94,108/95,108/96,82/01,103/03,148/13 i 98/19) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13,152/14, 39/18, 32/20), dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19), a koji u trenutku prijave ispunjavaju uvjete iz natječaja i posjeduju dokaze za ostvarivanje svoga prava, dužni su, uz prijavu na natječaj, priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja kao i dokaze za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju. Popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju nalazi se na mrežnoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92,57/92,77/92,27/93,58/93,02/94,76/94,108/95, 108/96,82/01,103/03,148/13 i 98/19), uz prijavu na natječaj dužni su, osim ispunjavanja traženih uvjeta, priložiti i rješenje ili potvrdu o priznatom status iz koje je razvidno spomenuto pravo, izjavu da do sada nije koristio pravo prednosti prilikom zapošljavanja po toj osnovi te dokaz iz kojeg je razvidno na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (sporazum, rješenje, ugovor i sl.)

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13,152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužni su, osim ispunjavanja traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđivanom invaliditetu odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu temeljem koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je razvidno na

koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (sporazum, rješenje, ugovor i sl.)

Prijavom na natječaj, kandidat daje dobrovoljnu i izričitu privolu Katoličkoj osnovnoj školi u Virovitici, kao voditelju obrade osobnih podataka, da prikuplja, koristi i obrađuje osobne podatke kandidata isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno Uredbi (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka).

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati kao i one prijave u kojima kandidat ne ispunjava formalne uvjete natječaja.

Ako kandidat ne pristupi testiranju odnosno razgovoru smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj i neće se smatrati kandidatom. Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat ravnatelj škole će po diskrecijskoj ocjeni odlučiti hoće li se provoditi testiranje odnosno razgovor.

Rezultati natječaja bit će objavljeni na mrežnim stranicama škole u roku od 15 dana od dana donošenja odluke o prijemu radnika u radni odnos. Objavom rezultata natječaja na mrežnim stranicama škole smatrat će se da su svi kandidati na isti način i u isto vrijeme obaviješteni o rezultatima natječaja, te ih se neće drugačije obavijestiti.

Ravnatelj:

Mario Večerić, dipl. teolog

Dostaviti:

1. HZZ, PS Virovitica
2. Oglasna ploča, ovdje
3. Pismohrana, ovdje